



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

PRIDno-2023-4039

HR-yksikön ohje Henkilöstön muistaminen

Henkilöstöjohtaja on 1.10.2019 (§ 222) hyväksynyt Henkilöstön muistaminen -ohjeen. HR-yksikkö on sittemmin päivittänyt ohjeistusta. Päivitettyä ohjetta on käyty läpi ensin toimialojen johtoryhmissä ja sen jälkeen kaupunkitason johtoryhmässä. HR-johtoryhmässä on tehty ohjeeseen tarvittavia täydennyksiä, pohtien henkilöstön muistamisen kokonaisuutta verrattuna esimerkiksi muiden kuntien palkitsemisohjeisiin. Päivitetyn ohjeen luonnos on käyty 9.11.2023 läpi Pääluottamusmies-tapaamisessa. Henkilöstön muistamisen kokonaisuus käytiin läpi kaupunkitason yt-toimikunnan kokouksessa 25.1.2024. Päivitetty ohje on viranhaltijapäätöksen liitteenä.

Uudessa ohjeistuksessa Porin kaupungilla tehtyjen palvelussuhdevuosien määrällä ei ole vaikutusta lahjan sisältöön. Uutena ja ainoana palkitsemismuotona otetaan käyttöön E-passiraha, joka annetaan samansuuruisena (200 €) henkilön täyttäessä 50 tai 60 vuotta. Summa on verotettavaa.

Kaupunkitason yt-toimikunnan kokouksessa 25.1. käytiin keskustelua siitä, että E-passiin lisättävän saldon osalta tulee huomioida, että lisäsaldon käyttämiseen jää riittävä aika. Käytännön järjestelyissä tämä huomioidaan siten, että mikäli saldon lataaminen ajoittuu loppuvuoteen, henkilölle annetaan mahdollisuus valita, haluaako hän E-passirahan käyttöön kuluvan vuoden aikana vai tehdäkö E-passisaldon kirjaus seuraavalle vuodelle.

20, 30, 40 sekä 50 vuoden palveluksesta muistamisen vaihtoehtona on jatkossa Kuntaliiton ansiomerkki tai E-passiraha. Esinelahjat poistuvat. HR-yksikkö vastaa 20, 30 ja 40 vuotta palvelleiden muistamistilaisuudesta keskitetysti. Muistamistilaisuus järjestetään vuosittain. E-passiin ladattava käyttörahan suuruus on 20 vuoden palveluksesta 100 €, 30 vuoden palveluksesta 150 € ja 40 vuoden palveluksesta 150 €. 40-vuoden palveluksesta saa edelleen 2 viikon palkallisen vapaan. Uuden ohjeistuksen mukaan työntekijällä on jatkossa mahdollisuus valita palkallisen vapaan tilalle 1 000 € verotettava kertakorvaus.

Henkilön jäädessä eläkkeelle työnantaja kustantaa vanhuuseläkkeelle jääville yhden seuraavista valinnaisista lahjoista:

- 100 € lahjakortti Pori Sinfoniettaan
- 100 € lahjakortti Porin Teatteriin
- seniorikortti Porin uimahalliin (65 vuotta täyttäneille)
- museokortti.

HR-yksikön palvelusuhdetiimi vastaa eläkkeelle jäävien lahjakortin / kausikorttien hankinnasta.

Kokonaan uutena lisäyksenä vanhaan ohjeeseen verrattuna on maininta kunniamerkkeihin liittyvästä kokonaisuudesta. Ohjeessa kerrotaan muun muassa ehdotusten viimeiset jättämispäivät ja miten esitykset tulee jatkossa toimittaa toimialoittain keskitetysti HR-yksikölle.

Päätöksen peruste



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Konsernipalvelut esikuntayksikön toimintasäännön § 24 mukaan henkilöstöjohtaja päättää henkilöstöä koskevien toimintaohjeiden hyväksymisestä.

Päätös

Hyväksyn liitteenä olevan ohjeistuksen Porin kaupunkia sitovaksi. HR-yksikön päivitetty palkitsemisohje astuu voimaan 7.2.2024 lukien. Siihen asti noudatetaan henkilöstöjohtajan 1.10.2019 hyväksymää ohjeistusta.

Tiedoksi

Toimialat ja laitokset

Allekirjoitus

Timo Jauhiainen, henkilöstöjohtaja, konsernipalvelut, HR-yksikkö



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Porin kaupungin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 29

Muutoksenhakukielto

Kunnallisen viranhaltijalain (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003) 50 §:n 2 momentin mukaan viranhaltija, joka on jäsenenä yhdistyksessä, joka voi panna vireille tätä päätöstä koskevan asian työtuomioistuimessa, tai jäsenenä edellä mainitun yhdistyksen alayhdistyksessä, ei saa hakea tähän päätökseen muutosta oikaisuvaatimuksella, eikä valituksella, eikä saattaa asiaa hallintoriita-asiana ratkaistavaksi siltä osin, kun päätös koskee virka- ja työehtosopimuksen soveltamista ja tulkintaa. Samaa sovelletaan myös työsopimussuhteiseen työntekijään.